

Số: 05 /KL-SNV

Ninh Bình, ngày 08 tháng 8 năm 2022

## KẾT LUẬN

**Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tuyển dụng viên chức; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của UBND huyện Yên Khánh; giai đoạn từ 01/01/2020 đến 31/5/2022**

Thực hiện Quyết định số 152/QĐ-SNV ngày 06/6/2022 của Giám đốc Sở Nội vụ về thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tuyển dụng viên chức; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của UBND huyện Yên Khánh, giai đoạn từ 01/01/2020 đến 31/5/2022; từ ngày 15/6/2022 đến ngày 27/7/2022, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại UBND huyện Yên Khánh.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 03/8/2022 của Trưởng Đoàn thanh tra, Sở Nội vụ kết luận như sau:

### I. KHÁI QUÁT CHUNG

Huyện Yên Khánh nằm ở phía Đông Nam của tỉnh Ninh Bình, có diện tích tự nhiên là 137,8 km<sup>2</sup>, dân số khoảng 149.425 người, có 18 xã, 01 thị trấn, với 268 thôn, xóm, phố. UBND huyện có 12 phòng chuyên môn, 66 đơn vị sự nghiệp trực thuộc, trong đó 62 đơn vị trường học (*Mầm non 20 trường; Tiểu học 22 trường; Trung học cơ sở 19 trường và 01 Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên*) và 04 đơn vị sự nghiệp khác. Tổng biên chế được giao đến 31/5/2022 là 1.993 chỉ tiêu, trong đó: Công chức được giao 71 biên chế (*có mặt 63 người*); số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách được giao 1.873 biên chế (*có mặt 1.838 người*); số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được giao 45 người (*có mặt 40 người*); hợp đồng lao động được giao 04 chỉ tiêu (*có mặt 06 người*). Trong những năm qua, công tác quản lý biên chế, tuyển dụng viên chức và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức luôn được UBND huyện Yên Khánh quan tâm chỉ đạo và đạt được nhiều kết quả tích cực. UBND huyện Yên Khánh và các cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan đã khẩn trương, kịp thời khắc phục ngay một số tồn tại, thiếu sót trong thời gian thanh tra trực tiếp.

### II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

#### 1. Quản lý biên chế công chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập

UBND huyện Yên Khánh đã thực hiện lập kế hoạch biên chế công chức và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập căn cứ theo các quy định hiện hành, nhu cầu thực tế của địa phương, chỉ tiêu biên chế được giao để xác



định số lượng biên chế công chức và số lượng người làm việc của đơn vị trong các năm (2020, 2021, 2022) đảm bảo đúng định.

UBND huyện đã xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn và Đề án vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện, được UBND tỉnh phê duyệt thực hiện tại Quyết định số 1788/QĐ-UBND ngày 21/12/2017; Quyết định số 176/QĐ-UBND ngày 15/01/2020 và Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 27/11/2019.

Việc giao và sử dụng biên chế công chức và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ đối với cơ quan hành chính cơ bản đúng quy định, riêng năm 2020 có vượt 03 chỉ tiêu hợp đồng lao động.

Việc giao và sử dụng số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ năm 2020, 2021, 2022 đối với đơn vị sự nghiệp cơ bản đúng quy định, riêng hợp đồng lao động năm 2021 vượt 02 chỉ tiêu; năm 2022 vượt 02 chỉ tiêu được giao.

UBND huyện đã xây dựng, thực hiện Đề án số 02/ĐA-UBND ngày 20/12/2015 đề án tinh giản biên chế và Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 18/01/2016 thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Đảng, Chính phủ hiện hành, kết quả:

- Đã thực hiện tinh giản biên chế cho 28 người làm việc, từ năm 2015 đến 31/5/2022 (năm 2016: 01 người; năm 2017: 03 người; năm 2018: 01 người; năm 2019: 03 người; năm 2020: 08 người; năm 2021: 04 người; từ 01/01/2022 đến 31/5/2022: 08 người).

- Thực hiện cắt giảm biên chế công chức và số lượng người làm việc theo Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, giai đoạn từ năm 2015 -2021 và tính đến 31/5/2022 đã cắt giảm 10 biên chế công chức hành chính, đạt 12,35%; cắt giảm 102 số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp đạt 5,3% so với năm 2015.

Việc thực hiện chế độ thống kê, báo cáo về tình hình thực hiện quản lý biên chế công chức và số lượng người làm việc được thực hiện kịp thời, theo quy định hiện hành. Trong kỳ thanh tra không có đơn thư, khiếu nại, tố cáo về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp.

## **2. Tuyển dụng viên chức**

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện Yên Khánh đã tổ chức 2 kỳ tuyển dụng viên chức, cụ thể: UBND huyện ban hành Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 14/02/2020 về tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện năm 2020, kết quả: Có 93 người đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển theo quy định, đã tuyển được 31/32 chỉ tiêu tuyển dụng theo kế hoạch và Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 20/01/2021 về tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện năm 2021, kết quả: Có 157 người đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển và đã tuyển được 55/77 chỉ tiêu tuyển dụng theo kế hoạch.



UBND huyện Yên Khánh đã căn cứ vào các quy định của pháp luật hiện hành để xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức như: Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ,... và các Thông tư hướng dẫn hiện hành; căn cứ biên chế được giao của đơn vị, vị trí việc làm còn thiếu để xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, quyền lợi người được người dự tuyển đúng quy định; kế hoạch tuyển dụng viên chức sau khi được phê duyệt được niêm yết công khai tại trụ sở UBND huyện, phương tiện thông tin đại chúng và Trang Thông tin điện tử của UBND huyện.

Hội đồng tuyển dụng viên chức và các bộ phận giúp việc của Hội đồng (Ban đề, Ban coi, ban phách, ban chấm, ...) được thành lập đúng trình tự, quy định; phân công thực hiện nhiệm vụ theo thẩm quyền cụ thể cho từng thành viên. UBND huyện đã ký hợp đồng với Cơ sở 2, Trường Đại học sư phạm Hà Nội ra đề thi tuyển theo quy định.

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện theo kế hoạch, lịch trình xây dựng; báo cáo và các loại biên bản ghi nhận quá trình thực hiện tuyển dụng đảm bảo đầy đủ; công tác an ninh được đảm bảo; kỳ tuyển dụng được thực hiện an toàn, kết thúc kỳ tuyển dụng không có đơn thư, khiếu nại, phản ánh nào về kết quả tuyển dụng.

Tiếp nhận vào làm viên chức: Giai đoạn từ 2020 đến 31/5/2022: Có 01 trường hợp (*Trịnh Thị Thanh Quyên, tiếp nhận vào làm viên chức phụ trách việc liên kết đào tạo nghề, công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện*).

Hợp đồng làm việc được thực hiện sau khi kết quả tuyển dụng được phê duyệt, UBND huyện ban hành quyết định tuyển dụng viên chức và giao nhiệm vụ cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp ký kết hợp đồng lao động với viên chức theo quy định hiện hành.

Chế độ tập sự được thực hiện căn cứ vào vị trí việc làm tuyển dụng để tính thời gian tập sự của từng viên chức; phân công hướng dẫn tập sự, việc chi trả phụ cấp cho người hướng dẫn (theo báo cáo các đơn vị) thực hiện đúng theo quy định; khi hết thời gian tập sự được bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp; trong giai đoạn thanh tra không có trường hợp nào không hoàn thành chế độ tập sự.

### **3. Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức**

UBND huyện Yên Khánh đã ban hành Công văn số 899/UBND-NV ngày 14/6/2022 chỉ đạo thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn huyện năm 2022 theo tinh thần Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

Trên cơ sở các đề án, kế hoạch, văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, căn cứ vào thực trạng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực, hàng năm UBND huyện đã rà soát, khảo sát xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công



chức, viên chức của đơn vị; đăng ký kịp thời nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo quản lý cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện đặc biệt quan tâm đến công chức, viên chức trong diện quy hoạch để đảm bảo đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo từng vị trí trước khi bổ nhiệm.

Thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức từ năm 2020 đến 31/5/2022 UBND huyện đã cử 133 cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, 441 viên chức đi bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; phối hợp với Trường Chính trị tỉnh, Sở Thông tin và truyền thông mở 12 lớp bồi dưỡng cho 567 lượt cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu HĐND cấp xã (trong đó: 02 lớp bồi dưỡng kiến thức công nghệ thông tin phục vụ công tác chuyển đổi số; 10 lớp bồi dưỡng đại biểu HĐND cấp xã).

Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức đi học được thực hiện thông qua quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, phòng ban, đơn vị trực thuộc; UBND huyện đã bố trí nguồn kinh phí triển khai kế hoạch ĐTBĐ hằng năm; cán bộ, công chức, viên chức khi được cơ quan, đơn vị cử đi tham gia các lớp bồi dưỡng đã được hỗ trợ học phí theo quy định (*năm 2022, có 02 công chức đi bồi dưỡng kiểm soát tài sản, thu nhập; có 06 viên chức Ban quản lý Dự án Đầu tư xây dựng huyện đi bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp phòng được hỗ trợ học phí*).

Công tác thanh tra, kiểm tra về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện lồng ghép với kiểm tra công tác cải cách hành chính hằng năm đối với UBND cấp xã; chế độ thông tin, báo cáo về đào tạo, bồi dưỡng thực hiện kịp thời theo quy định.

### **III. KẾT LUẬN VỀ NHỮNG NỘI DUNG ĐÃ THANH TRA**

#### **1. Ưu điểm**

a) Về quản lý biên chế công chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:

- UBND huyện Yên Khánh đã thực hiện lập kế hoạch biên chế công chức và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập căn cứ theo các quy định hiện hành, nhu cầu thực tế của địa phương, chỉ tiêu biên chế được giao để xác định số lượng biên chế công chức và số lượng người làm việc của đơn vị trong các năm (2020, 2021, 2022) đảm bảo đúng quy định.

- Việc xây dựng, thực hiện Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn và Đề án vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện đã được UBND tỉnh phê duyệt; từ năm 2015 đến 31/5/2022 đã thực hiện tinh giản biên chế cho 28 người làm việc. Việc phân bổ, giao chỉ tiêu biên chế công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động hằng năm được thực hiện đảm bảo theo quy định và công khai, minh bạch cho các cơ quan, đơn vị.

- Chế độ thống kê, báo cáo về tình hình thực hiện quản lý biên chế công chức và số lượng người làm việc được UBND huyện Yên Khánh thực hiện kịp



- Có 05 HĐLĐ không xác định thời hạn (từ năm 2008 đến nay) làm nhiệm vụ chuyên môn tại đơn vị sự nghiệp công lập là không đúng theo quy định tại khoản 3, Điều 3 Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 và Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ, cụ thể: 01 người Trường Tiểu học Trần Quốc Toàn (Kế toán), 01 người Trường tiểu học Khánh Tiên (Kế toán), 01 người Trường tiểu học Khánh Công (Kế toán), 01 người Trường tiểu học Khánh Nhạ A (Văn thư), 01 người Trường THCS Khánh Hồng (Kế toán);

- Có 02 HĐLĐ theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (từ năm 2008 đến nay) làm nhiệm vụ văn thư tại đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục là không đúng quy định tại Điều 1 Nghị định 68/2000/NĐ-CP và Điều 3 Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ, cụ thể: 01 người Trường tiểu học Khánh Trung A, 01 người Trường tiểu học Khánh Phú.

b) Về tuyển dụng viên chức:

Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 14/02/2020 về tuyển dụng viên chức năm 2020 và Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 20/01/2021 tuyển dụng năm 2021 đã có sự điều chỉnh, đính chính về nội dung (thời gian các bước tiến hành tuyển dụng, mã số chức danh nghề nghiệp), UBND huyện Yên Khánh mới thực hiện đăng trên Trang Thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở UBND huyện nhưng chưa thông báo trên Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh là không đúng theo quy định tại khoản 3 Điều 14 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

c) Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức:

- Việc xây dựng, ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; ban hành báo cáo công tác ĐTBĐ của UBND huyện có năm, có văn bản còn chậm, chưa đảm bảo thời hạn theo quy định tại Điều 10, Điều 15 Quyết định số 42/2019/QĐ-UBND của UBND tỉnh (*Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng viên chức năm 2021 ban hành ngày 21/7/2020, thời hạn là 15/7/2020; Báo cáo số 29/BC-UBND ngày 25/01/2020 về kết quả ĐTBĐ năm 2021, thời hạn 22/01/2020*).

- Về công khai kế hoạch ĐTBĐ cán bộ, công chức, viên chức hằng năm chưa đầy đủ, thiếu hình thức, thiếu nội dung theo Quy định tại Điều 7 Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (*Năm 2021 không công khai Kế hoạch, năm 2022 công khai thiếu Phụ lục Kế hoạch; Kế hoạch ĐTBĐ viên chức không công khai trên Trang Thông tin điện tử của huyện*).

- UBND huyện chưa thực hiện “Thẩm định, phê duyệt kế hoạch ĐTBĐ viên chức hằng năm đối với các ĐVSNCL tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, ĐVSNCL do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc” theo quy định tại khoản 2 Điều 15 Quyết định số 42/2019/QĐ-UBND, chỉ tổng hợp số liệu nhu cầu ĐTBĐ từ các ĐVSN trực thuộc để xây dựng kế hoạch chung gửi Sở Nội vụ.

- Việc bố trí kinh phí chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức của một số ĐVSN chưa đảm bảo đầy đủ theo quy định tại Điều 9 Nghị quyết số 25/2019/NQ-HĐND ngày 12/7/2019 của HĐND tỉnh ban hành Quy định nội dung, mức chi, mức hỗ trợ dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên



thời; không có đơn thư, khiếu nại, tố cáo về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc đối với đơn vị.

b) Về tuyển dụng viên chức:

- UBND huyện đã xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức căn cứ quy định Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, ... và các Thông tư hướng dẫn thi hành; căn cứ biên chế được giao, vị trí việc làm còn thiếu để xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, quyền lợi người được dự tuyển đúng quy định; quy trình thực hiện hiện xét tuyển trước đối với người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, sau đó thực hiện tuyển dụng đối với chỉ tiêu còn lại qua 02 vòng;

- Hội đồng tuyển dụng viên chức và các bộ phận giúp việc của Hội đồng (Ban đề, Ban coi, ban phách, ban chấm, ...) được thành lập đúng trình tự, quy định; phân công thực hiện nhiệm vụ theo thẩm quyền cụ thể cho từng thành viên.

- Quá trình tuyển dụng viên chức được thực hiện theo kế hoạch, lịch trình đã xây dựng; các loại biên bản ghi nhận quá trình thực hiện tuyển dụng đảm bảo đầy đủ; công tác an ninh được đảm bảo; kỳ tuyển dụng được thực hiện an toàn, kết thúc kỳ tuyển dụng không có đơn thư, khiếu nại, phản ánh về kết quả tuyển dụng.

c) Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức:

- Trong kỳ thanh tra, UBND huyện đã cử 133 cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, 441 viên chức đi bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; phối hợp với Trường Chính trị tỉnh, Sở Thông tin và truyền thông mở 12 lớp bồi dưỡng cho 567 lượt cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu HĐND cấp xã (trong đó: 02 lớp bồi dưỡng kiến thức công nghệ thông tin phục vụ công tác chuyển đổi số; 10 lớp bồi dưỡng đại biểu HĐND cấp xã).

- UBND huyện đã quan tâm chỉ đạo, bố trí kinh phí, triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện; thực hiện tốt việc rà soát, khảo sát thực trạng, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng CBCC hằng năm từ các phòng, ban chuyên môn, UBND cấp xã; tạo điều kiện cử cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch đã được phê duyệt.

- UBND huyện mở các lớp bồi dưỡng năm 2022 đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, thời gian, tiến độ theo quy định; thực hiện tốt công tác quản lý, theo dõi tình hình học tập, giảng dạy của giảng viên, học viên; việc lưu trữ hồ sơ đào tạo, bồi dưỡng, hồ sơ mở lớp cơ bản đảm bảo đầy đủ, khoa học. Chế độ thông tin, báo cáo, xây dựng kế hoạch được thực hiện bảo đảm bảo kịp thời gian, đầy đủ nội dung theo quy định.

## 2. Tồn tại, hạn chế

a) Về quản lý biên chế công chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:



chức tỉnh Ninh Bình (tại thời điểm thanh tra, chỉ có Ban quản lý dự án ĐTXD huyện cung cấp hồ sơ hỗ trợ học phí cho viên chức đi bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp phòng, các đơn vị khác không có hồ sơ hỗ trợ kinh phí bồi dưỡng cho viên chức).

#### IV. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Đề nghị Chủ tịch UBND huyện Yên Khánh thực hiện và chỉ đạo các cơ quan, tổ chức thực hiện đúng, đầy đủ quy định của Đảng và Nhà nước để nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý Nhà nước về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tuyển dụng viên chức; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của huyện.

2. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức theo thẩm quyền trong thực hiện quản lý nhà nước về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tuyển dụng viên chức; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

3. Đề nghị Chủ tịch UBND huyện Yên Khánh căn cứ các quy định của Đảng và Nhà nước chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm theo thẩm quyền đối với tổ chức, cá nhân để xảy ra những hạn chế, thiếu sót đã được Đoàn thanh tra chỉ ra; đồng thời, có biện pháp khắc phục theo quy định.

Trên đây là kết luận thanh tra về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tuyển dụng viên chức; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của UBND huyện Yên Khánh; giai đoạn từ 01/01/2020 đến ngày 31/5/2022./. *M*

**Nơi nhận:**

- UBND huyện Yên Khánh;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, TT.

**GIÁM ĐỐC**



**Đinh Công Toàn**