

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH BÌNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 218 /UBND-VP7

Ninh Bình, ngày 02 tháng 7 năm 2013

V/v tăng cường quản lý cán bộ,
công chức, viên chức và người
quản lý doanh nghiệp

Kính gửi:

SỞ NỘI VỤ	
Số: 2708	
Ngày: 03/7/2013	
Chuyển: Đào Sĩ + 91 cc	
Số hồ sơ số:	

- Giám đốc các Sở, ban, ngành của tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, thị xã;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh

Thực hiện các quy định của Nhà nước, Chính phủ và hướng dẫn của các Bộ, ngành, trong thời gian vừa qua, việc quản lý đội ngũ cán bộ, công chức hành chính, viên chức sự nghiệp cơ bản đã đi vào nề nếp, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng cao, góp phần tích cực vào việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh của tỉnh.

Tuy nhiên, vẫn còn một số cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa đề cao trách nhiệm, chưa quan tâm đúng mức đến công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức nên vẫn đề xảy ra tình trạng vi phạm nghĩa vụ trong quá trình thực thi chức trách nhiệm vụ, công vụ; một số cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn đi muộn, về sớm, chây ỳ, đùn đẩy trách nhiệm, những nhiều, gây phiền hà trong giải quyết các thủ tục hành chính có liên quan đến người dân và doanh nghiệp. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ, thực hiện chế độ chính sách, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế, tồn tại, đã làm ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

Để thực hiện tốt mục tiêu tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức theo Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18 tháng 10 năm 2012 của Thủ tướng Chính phủ, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp; giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Giám đốc các Sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc và đúng các quy định của Đảng, Nhà nước, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về nâng ngạch, chuyển ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp, nâng bậc lương, giải quyết chế độ phụ cấp, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, khen thưởng, kỷ luật, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Đối với công tác tuyển dụng viên chức:

Trên cơ sở chỉ tiêu biên chế sự nghiệp được giao, sở viên chức hiện có, số chỉ tiêu hiện chưa sử dụng của đơn vị hoặc đơn vị trực thuộc, xây dựng Kế hoạch tuyển dụng và gửi dự thảo về Sở Nội vụ để thẩm định, thống nhất ý kiến trước khi ban hành.

Tổ chức thi tuyển, xét tuyển theo đúng quy định của Chính phủ, Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức của Bộ Nội vụ, trong đó trọng tâm vào các vấn đề sau:

- Nội dung các môn thi trong thi tuyển; nội dung phỏng vấn hoặc thực hành trong xét tuyển phải phù hợp với quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP của Chính phủ;

- Xây dựng bộ đề thi (trong thi tuyển); bộ đề phỏng vấn hoặc thực hành (trong xét tuyển) làm cơ sở cho việc tổ chức kỳ thi tuyển, xét tuyển;

- Đảm bảo tính bảo mật của đề thi, đề phỏng vấn hoặc thực hành trong quá trình ra đề và sao in đề thi;

- Thành lập đầy đủ các bộ phận giúp việc của Hội đồng thi tuyển, xét tuyển;

- Quy định cụ thể về nội dung, thời gian các môn thi, phỏng vấn hoặc thực hành; tài liệu tham khảo để thí sinh ôn tập.

3. Thực hiện việc phân công công việc cụ thể, rõ ràng và theo dõi việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức (về tiến độ, chất lượng, kết quả) làm cơ sở cho việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

4. Tăng cường chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc việc xác định vị trí việc làm, cơ cấu công chức, viên chức trong các cơ quan quản lý nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Chính phủ; xây dựng cơ cấu ngạch công chức và ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp làm cơ sở cho việc tuyển dụng, bố trí sắp xếp bộ máy gọn nhẹ, hiệu quả. Việc điều động những người là công chức sang đảm nhận nhiệm vụ của viên chức và ngược lại phải thực hiện theo đúng quy trình quy định và thẩm quyền. Không tiếp nhận, điều động công chức, viên chức từ nơi thiếu về nơi thừa nhất là đối với giáo viên, trường hợp đặc biệt phải báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ).

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các vi phạm về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức; những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm; các vi phạm về đảm bảo thời gian làm việc, làm việc riêng trong giờ hành chính; vi phạm các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các vi phạm pháp luật khác.

6. Thực hiện tốt việc quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định và chế độ báo cáo thống kê định kỳ đảm bảo chính xác, kịp thời, đầy đủ và đúng thời gian quy định.

7. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đơn giản hóa và thực hiện nghiêm các thủ tục hành chính, nhất là thủ tục hành chính có liên quan đến người dân và doanh nghiệp, góp phần nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh, tăng cường thu hút đầu tư, phát triển sản xuất trên địa bàn tỉnh.

8. Giao Sở Nội vụ quyết định thành lập Đoàn giám sát tuyển dụng viên chức theo quy định của Bộ Nội vụ; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị trong thực hiện công tác quản lý công chức, viên chức, thường xuyên báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân tỉnh.

Giám đốc các Sở, ban, ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc và đề xuất ý kiến về các giải pháp tăng cường quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Lưu VT, VP7.
- DN/30

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Bùi Văn Thắng